

Branża odzysku materiałowego surowców – wkrótce nowy raport PARP

Branża odzysku w świetle prośrodowiskowych inicjatyw UE, większej świadomości ekologicznej mieszkańców oraz globalnej presji na ograniczenie marnowania surowców, staje się jedną z kluczowych gałęzi gospodarki, której wartość i rola będą rosnąć. Branżę tworzą ją podmioty, które odpowiadają za przetwarzanie wielu różnych rodzajów odpadów. W grudniu 2022 r. w tym sektorze było zatrudnionych 68 tys. pracowników. W jakim kierunku będzie się rozwijała ta gałąź polskiej gospodarki? Jakich specjalistów będą poszukiwali pracodawcy? Te i inne tematy będą podejmowane podczas #Spotkania branżowego 23 listopada br. W jego trakcie odbędzie się również premiera raportu opracowanego przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP). Zapraszamy!

Z badania Branżowego Bilansu Kapitału Ludzkiego II wynika, że znajomość nowych technologii i trendów oraz umiejętności związane z obsługą procesów, takich jak zarządzanie łańcuchem dostaw, wiedza dotycząca poszczególnych etapów rozwiązań, prawidłowe kwalifikowanie planowanych inwestycji, to kompetencje, które będą pożądane przez pracodawców z sektora odzysku materiałowego surowców. Dodatkowo w związku z nowymi inwestycjami dotyczącymi wymaganego poziomu recyklingu na znaczeniu zyskają m.in.: umiejętność tworzenia strategii i zarządzania przedsiębiorstwem, wiedza i kompetencje inżynierskie, kompetencje miękkie, znajomość zasad bhp oraz kompetencje związane z automatyzacją/IT.

PARP zaprasza na premierę raportu

Premiera publikacji będzie odbędzie się 23 listopada br. o godzinie 10:00 podczas branżowego spotkania, w trakcie którego zostaną zaprezentowane wybrane wyniki badań zrealizowanych w ramach drugiej edycji Branżowego Bilansu Kapitału Ludzkiego II dla branży odzysku materiałowego surowców. Zaproszeni eksperci będą dyskutować m.in. o przyszłości sektora w kontekście możliwych scenariuszy rozwoju, zapotrzebowaniu na pracowników i kompetencje w świetle zmian zachodzących na rynku pracy, zatrudnianiu obcokrajowców, a także o aktualnych wyzwaniach w nawiązaniu do obserwowanych trendów.

Wydarzenie jest bezpłatne i odbędzie się w formule online. [Więcej informacji na temat webinarium można przeczytać na stronie PARP.](#)

Jakie czynniki wpływają na branżę?

Wśród najistotniejszych czynników mających wpływ na branżę odzysku materiałowego surowców wymienia się dążenie do gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ) i ograniczenia emisyjności m.in. poprzez redukcję składowania odpadów i nacisk na poprawę recyklingu. Ponadto duża zmienność przepisów prawnych i ich niejednolita interpretacja przez różne organy wymusza na właścicielach przedsiębiorstw nieustanne doszkalanie swoich

pracowników pod kątem kompetencji z zakresu sprawozdawczości, postępowań administracyjnych i kwestii prawnych.

Do ważnych trendów społecznych zalicza się wzrost poparcia społeczeństwa dla działań prośrodowiskowych oraz obawy mieszkańców wobec nowych inwestycji w branży. Jeżeli chodzi o trendy technologiczne, wskazuje się m.in. na duże znaczenie automatyzacji i robotyzacji procesów.

W tej branży jest praca!

Branża odzysku jest jedną z branż, w których najczęściej poszukiwani są pracownicy. W 2023 r. prowadzenie rekrutacji w okresie ostatnich 12 miesięcy zadeklarowało 27% przedsiębiorstw. Pracowników najczęściej poszukiwali przedstawiciele średnich i dużych firm oraz podmiotów z podsektora przetwarzania i unieszkodliwiania odpadów. W bieżącym roku 30% pracodawców wskazywało na trudności związane ze znalezieniem odpowiednich pracowników. To o 10 p.p. mniej niż w 2021 r. Głównymi problemami w zatrudnieniu były: małe zainteresowanie ofertą pracy (61%) oraz fakt, że kandydatom do pracy spełniającym oczekiwania nie odpowiadały warunki zatrudnienia (55%). Firmy poszukujące pracowników rekrutowały przede wszystkim sortowaczy, ładowaczy odpadów, kierowców oraz magazynierów. Co dziesiąty pracodawca przewiduje wzrost wielkości zatrudnienia w swojej firmie w okresie najbliższych 2 lat.

Cudzoziemcy są zatrudnieni w 17% firm z branży, przede wszystkim na stanowiskach niespecjalistycznych, tj. sortowaczy, ładowaczy odpadów, kierowców oraz magazynierów. Zdecydowana większość firm, w których pracują obcokrajowcy, zatrudnia obywateli Ukrainy (95%).



Branżowy Bilans
Kapitału Ludzkiego II



Fundusze
Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



Rzeczpospolita
Polska



PARP
Grupa PFR

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

